

От работодателя

Заведующий
МБДОУ "Детский сад «Сказка»
с.Ездочное Чернянского района
Белгородской области"

(должность руководителя)

Притулина О.Н.
(подпись) (расшифровка подписи)



«24» февраля 2022 г.

От работников

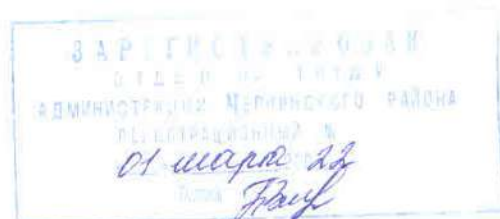
Представитель работников
МБДОУ «Детский сад «Сказка»
с. Ездочное Чернянского района
Белгородской области"

(председатель профсоюзной организации)

Ткаченко Н.С.
(подпись) (расшифровка подписи)

«24» февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение № 2
утверждено на общем собрании
работников "22" февраля 2022 года
(протокол № 4)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МБДОУ «Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида
с. Ездочное Чернянского района Белгородской области"

В соответствии со статьями 8 , 9, 49, 68, 263, 264, 312,1 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.2.2., 3.20., 4.13., Коллективного договора МБДОУ " Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с "01" апреля 2021 года по "01" апреля 2024 года изложить в следующей редакции:

"2.2.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора распоряжение о приеме на работу. Содержание распоряжения работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка,

иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ)".

3.20. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ)".

4.13. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13890 рубля в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утверждённой Федеральным законом Российской Федерации»

2. Пункт 3.15., 3.21. Коллективного договора МБДОУ " Детский сад «Сказка» с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с "01" апреля 2021 года по "01" апреля 2024 года дополнить пунктом 3.15.1., 3.21.1., следующим содержанием:

3.15.1. Работникам предоставлять отпуск по уходу за нетрудоспособными родителями родителям, детьми, мужем/ женой до трёх месяцев с сохранением места работы:

- без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособными родителями, детьми, мужем/женой предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем, детьми, мужем/женой;

- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель, дети, муж/жена) нуждается в уходе;

- документа, подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копии свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или (свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию).

3.21.1. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовываются с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней".

3. Пункт 3.2 раздела 3 «Основные права, обязанности и ответственность работодателя» Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с "01" апреля 2022 года по "01" апреля 2024 года к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

"Работодатель имеет право принять решение о распространение на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления

электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ".

4. Пункт 5.21, раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ "Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с «01» апреля 2021 года по "01"апреля 2024 года к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

"5.21. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ)".

5. Пункт 5.22. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ "Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с "01" апреля 2021 года по "01"апреля 2024 года к Коллективному договору дополнить пунктом 5.22.1., следующего содержания:

5.22.1. Освобождать от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом день освобождения от работы согласовывается с работодателем.

Работники предоставляют работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней".

6. Раздел «Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях» Приложения № 3 «Положение об оплате труда» МБДОУ «Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с "01" апреля 2021 года по "01" апреля 2024 года к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях

п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
1. Административный персонал		

1.1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	12 047 12 998 13 996
1.2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 047 12 998 13 996
1.3.	Заведующий столовой: - в организациях, отнесенных к III группе по оплате да руководителей;	9 090
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9 892
2. Педагогические работники		
2.1.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 012 13 053
2.2.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 012 13 053
2.3.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 012 13 053
2.4.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 021 12 941 14 044
2.5.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 941 14 044

2.6.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 730 16 099
2.7.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 012 12 941 14 044
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	9 090 9 263
	Помощник воспитателя	9 090
3.3.	Ассистент (помощник)	9 090

п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
3.11.	Специалист по кадрам	9 892
3.13.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 798 10 263 10 733

п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в блях
3.14.	Специалист по охране труда: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	9 090 9 482

4. Технические исполнители и обслуживающий персонал

4.1.	Экспедитор. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	9 090
4.2.	Делопроизводитель. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090

4.19.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования высококвалифицированный	9 275
4.20.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	9 090
4.21.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	9 090
4.22.	Садовник	9 090
4.23.	Сторож (вахтер)	9 090
4.24.	Уборщик служебных помещений	9 090
4.25.	Вахтер	9 090
4.26.	Заведующий хозяйством	9 090
4.27.	Лифтёр	9 090
4.28.	Аппаратчик химической водоочистки	9 090
4.29.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	9 090
4.30.	Слесарь-сантехник	9 090
4.31.	Электр ик	9 090

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10 — 30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующего (без учета квалификационной категории).

7. Настоящие изменения вступают в силу с «01» января 2022 года .

8. Все остальные положения Коллективного договора МБДОУ " Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида с. Ездочное Чернянского района Белгородской области" действующего с "01" апреля 2021 года по "01" апреля 2024 года остаются неизменными.

Лист согласования

О проведении уведомительной регистрации

Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МБДОУ «Детский сад «Сказка» общеразвивающего вида
с. Ездочное Чернянского района Белгородской области"

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не выявлены.

Руководитель экономического
управления администрации
Чернянского района



И.Я. Нечепуренко

Начальник отдела по труду
экономического управления
администрации Чернянского района



С.Н. Николаева

Ведущий Консультант отдела по
труду экономического управления
администрации Чернянского района



Н.В. Потапова

«01» марта 2022г.