


От работодателя


Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Сказка» с. Ездочное
(должность руководителя)

 Притулина О.Н.
(расшифровка)

« 20 » декабря 2021 года
Приказ №

От работников

Представитель работников
«Детский сад «Сказка» с. Ездочное
(председатель профсоюзной организации)

 Ткаченко Н.С.
(подпись) (расшифровка)

« 20 » декабря 2021 года
Протокол № 9



Дополнительное соглашение № 1
утверждено на общем собрании
работников «20» декабря 2021 года
(протокол № 3)

Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад «Сказка» Чернянского района Белгородской области

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

Изложить п.3.2. и п.3.14. Главы. III. Рабочее время и время отдыха, в следующей редакции:

- п. 3.2. Для работников и руководителей организации расположенной в сельской местности, женщин устанавливается 36 – часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными законодательными актам. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что при полной продолжительности ежедневной работы (40 часов). (Постановление Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 года № 298 /1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» (в редакции ФЗ от 24.08.1995 года № 152-ФЗ).
- п. 3.14. Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем каждые 10 лет непрерывной педагогической работы, длительный отпуск сроком до одного года в порядке установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политике и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 ФЗ «об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ. « Положение о порядке предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ «Сказка» Чернянского района Белгородской области». (Приложение № 5).

Дополнить п.3.22. Главы III. Рабочее время и время отдыха, следующим содержанием:

- п.3.22. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Конкретное время предоставления перерыва для отдыха и питания определяется Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и его графиком работы согласованным с первичной Профсоюзной организацией. (Приложение № 1 и № 2).

Изложить п.4.2. и п.4.12. Главы IV. Оплата труда и нормирование труда, в следующей редакции:

- п.4.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующим у работодателя системами оплаты труда. Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады («должностные оклады»); доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных и тяжелых условиях, отклоняющих от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные не рабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях отклоняющих от нормальных; иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, замещающих временно отсутствующих работников, осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.

- п.4.12. Штаты МБДОУ «Детский сад «Сказка» с. Ездочное Чернянского района Белгородской области формируются с учетом установленной предельной наполняемости групп. За фактическое превышение количества воспитанников в группе устанавливается соответствующая доплата, как предусмотрено и при расширении зоны обслуживания или увеличении объема выполняемой работы (статья 151 ТК РФ).

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, (представителем работодателя) и включает в себя все должности работников данного учреждения. (Приложение № 8).

Дополнить п.4.10.1. и п.4.15. Главы IV. Оплата труда и нормирование труда следующим содержанием:

- п.4.10.1. Перераспределение стимулирующей части заработной платы проводить 2 раза в год в январе и сентябре месяцах по показателям качества работы педагогического состава, обслуживающего и вспомогательного состава, на основании письменного решения заседания выборного органа первичной Профсоюзной организации. При промежуточных изменениях заработной платы перераспределение стимулирующей части по показателям качеств работы не пересматриваются.

- п.4.15. Тарификация на новый учебный год утверждается не позднее 1 сентября текущего года на основе предварительной тарификации разработанной и доведенной работникам под роспись до ухода в очередной отпуск, на основании письменного решения заседания выборного органа первичной Профсоюзной организации.

Изложить п.6.1. Главы VI. Дополнительные гарантии, компенсации и льготы, в следующей редакции:

- п.6.1. Предоставлять работникам дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребёнка - 3 дня; - для проводов детей в армию - 1 день; - в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 дня; - на похороны близких родственников - 3 дня; - работающим инвалидам - 3 дня; - одиноким матерям, воспитывающим ребёнка до 18 лет - 3 дня; - не освобожденному председателю первичной Профсоюзной организации - 3 дня; - работнику, сопровождающему ребенка в 1 класс - 1

день; - работнику, на выпускной вечер ребенка – 1 день; - работнику, в связи с переездом на новое место жительства – 3 дня.

Переместить п. 6.3. Главы. VI. Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы Главу. IX. Гарантии Профсоюзной деятельности п.9.14. в новой редакции.

Дополнить п.7, п. 7.1.1. и п.7.1.2. Главы. VII. Охрана труда и здоровья. Пожарная безопасность, следующим содержанием:

- п.7. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключается ежегодно Соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране труда и безопасности труда; сроков их выполнения; ответственных должностных лиц. (Приложение № 9).

Разрабатывается План по охране труда и безопасности жизнедеятельности МБДОУ с целью создания условий для личной безопасности всех участников образовательного процесса, формирования у работников и воспитанников ответственного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих.

- п.7.1. Работодатель обязуется:

- п.7.1.1. Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ; на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) – не менее 0.2 % от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 226 ТК РФ).

- п. 7.1.2. Использовать возможность возврата части страховых взносов (20 %) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012г № 580н.

Изложить п.9.3, п. 9.9 и п. 9.14. Главы. IX. Гарантии Профсоюзной деятельности, в следующей редакции:

- П.9.3. В целях создания условий для успешной деятельности первичной Профсоюзной организации МБДОУ «Сказка» с. Ездочное, в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными Федеральными законами, в связи с переходом Общероссийского Профсоюза образования на электронный профсоюзный билет (ЭПБ), и активное применение в деятельности первичной Профсоюзной организации новых цифровых технологий, работодатель обязуется:

- предоставлять регулярный доступ к компьютеру учреждения образования председателю первичной Профсоюзной организации, для обеспечения учета членов Профсоюза и новыми электронными профсоюзными билетами, а также доступа и отслеживания бонусных программ лояльности для получения дополнительных льгот для работников учреждения образования – членов Общероссийского Профсоюза образования через Единую Электронную Базу Профсоюза.

- П.9.9. С предварительного согласия вышестоящего выборного Профсоюзного органа производится увольнение председателя (заместителя председателя) выборного органа первичной Профсоюзной организации, в период осуществления своих полномочий и в течение двух лет после его окончания по следующим основаниям (ст. 374, 376 ТК РФ):

- сокращение численности или штата работников организации (п.2.ч.1ст. 81 ТК РФ);

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п.3.ч.1 ст.81 ТК РФ);

- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п.5.ч.1.ст.81 ТК РФ).

- п.9.14. Производить председателю первичной Профсоюзной организации, членам профсоюзного комитета стимулирующую выплату (доплату) из стимулирующего фонда оплаты труда за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ, участие в подготовке и организации социально – значимых мероприятий до 10 баллов.

В учреждении МБДОУ – председателю - 3 балла, членам профсоюзного комитета – 1 балл.

Дополнить пунктами: п.10.14; п.10.15., п.10.16., п.10.17., п.10.18., п.10.19., п.10.20., п.10.21., п.10.22., п.10.23., п.10.24., п.10.25., п.10.26., и п.10.27.

Главы. X. Обязательства выборного органа первичной Профсоюзной организации следующим содержанием:

- п.10.14. Принимать участие в решении по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителя, педагогических работников, а так же и других работников образовательного учреждения.

- п.10.15. Обеспечивать участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

- п.10.16. Проводить мероприятия, пропагандирующие здоровый образ жизни, здоровую систему питания.

- п.10.17. Содействовать духовному развитию членов Профсоюза и их семей; взаимодействовать с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

- п.10.18. Пользоваться санаторно-курортными, туристическими, спортивными, другими оздоровительными учреждениями, культурно-просветительными, научными и образовательными организациями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа.

- п.10.19. Содействовать распространению практического опыта международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДА на рабочих местах. Включать вопрос «ВИЧ/СПИДА на рабочих местах» в планы обучения профактива и уполномоченных по охране труда.

- п.10.20. Осуществлять информационные и просветительские программы, затрагивающие не только вопросы ВИЧ/СПИДА на рабочих местах, но и такие вопросы, как злоупотребление алкоголем, проблему наркомании, профилактики стресса, сохранение репродуктивного здоровья, с привлечением медицинских работников, представителей с ОГБУЗ «Белгородский центр профилактики и борьбы со СПИД».

Ежегодно разрабатывать план работы по профилактике ВИЧ-инфекции и социально опасных болезней, пропаганде здорового образа жизни в трудовом коллективе. Размещать на листах по заработной плате рекламных строк по профилактике ВИЧ-инфекции.

- п.10.21. Способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы.

- п.10.22. Вносить предложения в проекты законов и иные нормативные правовые акты в сфере труда, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни работников.

- п.10.23. Осуществлять общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

- п.10.24. Участвовать в анти коррупционной экспертизе нормативных правовых актов в установленном законодательством порядке. Содействовать осуществлению мер, направленных на более эффективное и действенное предупреждение коррупции и борьбе с ней в сфере образования.

- п.10.25. Осуществлять деятельность в области информации и связи, телевизионного и радиовещания для членов Профсоюза. Осуществлять издательскую и рекламную деятельность.

4.3.	Секретарь. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	9 090
4.4.	Секретарь-машинистка. Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка постановленной по амме	9 090
4.5.	Кассир (включая старшего). Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	9 090 9 263
4.6.	Водитель автомобиля. Требования к квалификации: при наличии категории «Д»	9 567
4.7.	Водитель автомобиля	
4.8.	Гардеробщик	9 090
4.9.	Грузчик	9 090
4.10.	Дворник	9 090
4.11.	Кастелянша	9 090
4.12.	Кладовщик	9 090
4.13.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	9 636
4.14.	Оператор котельной	9 090
4.15.	Слесарь газовой (электрической) котельной	9 090
.N2	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в блях
4.16.	Шеф-повар: - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9 656 10248 10 694 9 090 9 892
4.17.	Повар	9 656
4.18.	Подсобный рабочий	9 090

- п.10.26. Оказывать материальную помощь в порядке и размерах устанавливаемых соответствующим выборным Профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа члена профсоюза в данном учреждении больше 2 лет в случаях:

- длительной болезни работника (4 месяца; восстановления после перенесенных операций) при предоставлении заявления в профсоюзный комитет, заключения врача и израсходованных денежных средств на восстановления здоровья;

- похорон близких родственников;

- несчастных случаях;

- ухода работника на пенсию по старости.

В честь юбилейных дат работника 55, 60 лет для женщин, 65 лет для мужчин выделять денежное вознаграждение или ценный подарок.

Выделять денежные средства на новогодние подарки детям членам Профсоюза до 14 лет включительно.

Выделять денежные средства на организацию проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий.

За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи, членов профсоюза отмечать следующими видами поощрений:

* объявление благодарности; *премирование; *награждение ценным подарком; * награждением почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе; * иные виды поощрения.

- п. 10.27. Осуществлять финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством и Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Дополнить п.13.9. Главы. XIII. Сроки действия, порядок внесенных изменений и дополнений в коллективный договор, следующим содержанием:

- п.13.9. Работодатель:

- разъясняет условия коллективного договора работникам образовательного учреждения;

- предоставляет сторонам необходимую информацию в целях обеспечения надлежащего контроля за выполнением условий коллективного договора в течении 7 календарных дней со дня получения соответствующего запроса (либо на условиях, определенных сторонами);

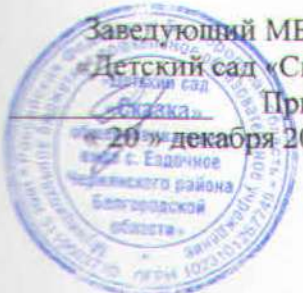
- по требованию профсоюзного комитета расторгает трудовой договор с должностным лицом, виновным в неисполнении обязательств коллективного договора.

Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с « » 202 года.

Настоящее Дополнительное Соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Сказка» с. Ездочное
Питулина О.Н.
« 20 » декабря 2021го



От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
Ткаченко Н.С.
« 20 » декабря 2021 года